# О гарантиях работникам-инвалидам

Основными гарантиями для работников, имеющих инвалидность, предусмотренные ст. 224 Трудового кодекса РФ, являются:

- условия труда не должны ухудшать их положение по сравнению с другими работниками;

- устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня, а также рабочей недели;

- предоставляется ежегодный удлинённый оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней;

- оплата труда за сокращенный рабочий день выплачивается как за полную продолжительность рабочего дня;

- соблюдается порядок привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и праздничные дни, направления в командировки только с его согласия, при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья к выполнению работы и при наличии письменного подтверждения об ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы;

- предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.

Распределение 35 часов в неделю зависит от индивидуальной программы реабилитации и медицинского заключения. При этом заработная плата, а также все социальные права и льготы за лицами такой категории сохраняются в полном объеме.

За защитой нарушенных трудовых прав гражданин вправе обратиться в:

- Государственную инспекцию труда в Алтайском крае;

- суд;

- органы прокуратуры.

помощник прокурора

Поспелихинского района

юрист 3 класса Ю.И. Меденцева